

NEWS LETTER

今週のオススメコンテンツ&ニュース動画をお届け!!

ビズアップ総研が厳選した、いま旬なコンテンツをピックアップ!
研修に、自己研鑽にお役立てください。

人財育成につなげる

「自治体における多様な人材の採用戦略のススメ方」

トップ > 行政実務研修 > 行政人材育成・確保研修



人事・行政実務パートナーズ(株) 代表取締役
鳥羽人事労務オフィス 代表 鳥羽 稔 先生

<https://www.ejinzai.jp/government/administration-hr/securing-human-resources/>

- ◎ 自治体における人材多様化の状況
(自治体の現場で起こっていること/外部人材の活用/なぜ多様性が必要なのか?)
- ◎ 人材確保・定着に関する課題 (人材獲得競争の激化/採用プロセスの実態/自治体組織上の課題)
- ◎ 人材確保に向けた対策の方向性
(転換点にある自治体の人材マネジメント/公務の魅力発信/多様化する採用手法)
- ◎ 取組みの具体的な進め方
(採用のプロセスを理解しよう/採用広報のポイント/現場・当事者からの声を拾う/経験者採用に手厚い定着支援を)
- ◎ 人事施策全体の方向性
(そもそも、なぜ“人事施策”があるのか?/人事施策は繋がっている/人事施策と連動した人財育成をすすめよう)

TOTAL



118min.

「心理的安全性」を実現するために(応用編)Z世代と心理的安全性

トップ > 時流テーマ研修 > 心理的安全性醸成研修



株式会社人材研究所 代表取締役社長
曾和 利光 先生

<https://www.ejinzai.jp/categories/current/workenvironment/?service=government#seminar-02>

- ◎ 「Z世代」とは (「Z世代」とは/日本のZ世代の人口/Z世代の経験してきた出来事)
- ◎ 「Z世代」の特徴 ① 価値相対主義
(Z世代が価値相対主義がゆえに起こる副作用/成果を出して、役に立ち、喜ばれることが重要)
- ◎ 「Z世代」の特徴 ② 新・安定志向 (きちんと授業に出ている/「安定」とは「成長」である/大都市圏は地元志向が強い)
- ◎ 「Z世代」の特徴 ③ ソーシャルネイティブ
(情報収集は SNS・動画が中心/「つながっている」ことがふつうであることから生じる傾向)
- ◎ まとめ (まとめ Z世代の特徴/心理的安全性を得にくそうな若手世代の価値観)

TOTAL



36min.

THIS WEEK

NEWS 動画 毎週火曜日更新



自己啓発 | 資格のかけ算でキャリアを加速!

1 資格ソムリエが教える【資格活用の極意】第3回

はやし総合支援事務所 代表/情報処理安全確保支援士/
資格ソムリエ®・デジタル士業® 林 雄次 先生

経営 | 「静かな退職」見えないサインに気づくマネジメント

2 第6回 人材流動化時代のマネジメント

同志社大学 政策学部 教授
太田 肇 先生

ビズアップ総研の公開講座【対面研修orオンライン研修】

ビジネスシーンに必須のベーシックテーマや階層別など、多数の研修をご用意!
少人数のため自組織へ講師を呼ぶことが難しいという法人様でも、研修コストを抑えて効果的な研修を受けることができます。また、ご来場いただいた他組織の皆さんや講師との情報交換・交流も可能です。
多人数・複数講座のお申し込みも受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。



お問い合わせ

株式会社ビズアップ総研 www.bmc-net.jp
TEL : 03-3569-0968
E-mail : eigo@bmc-net.jp

<https://www.bmc-net.jp/seminar/extension.php>

BIZUP