

NEWS LETTER

今週のオススメコンテンツ&ニュース動画をお届け!!

ビズアップ総研が厳選した、いま旬なコンテンツをピックアップ!
研修に、自己研鑽にお役立てください。

令和5年度総務省

「人材育成・確保基本方針策定指針」理解促進研修

トップ > 行政実務研修 > 行政人材育成・確保研修



一橋大学 法学研究科 教授 田中 良弘 先生

<https://www.ejinzai.jp/government/administration-hr/understanding/>

- ◎ 26年ぶりの新指針の改訂の背景・趣旨 (新指針の背景①:旧指針/新指針の背景②:社会の変化/新指針の趣旨)
- ◎ 26年ぶりの新指針の全体像、主な改訂ポイント、留意点等 (新指針の全体像/主な改訂ポイント)
- ◎ 人材育成に関する検討事項
(新基本方針の策定/旧基本方針の策定・改訂状況/旧指針との主な相違点(人材育成)/人材育成に関する主な検討事項)
- ◎ 人材確保・職場環境整備に関する検討事項
(旧指針との主な相違点<人材確保・職場環境の整備>/人材確保に関する主な検討事項/職場環境の整備に関する主な検討事項)
- ◎ 新指針が示すデジタル人材とは (デジタル社会と行政の役割/デジタル人材像の明確化/デジタル人材像の3分類)
- ◎ 新指針が示すデジタル人材の育成・確保の視点 (人材の育成・確保の目標設定/目標設定の方法/デジタル人材の育成・確保)
- ◎ 人材の育成・確保に関する自治体の取組例 (求められる人物像の明確化<兵庫県・鳥取県>/市区町村への支援<東京都>/公務の魅力発信<鹿児島県>/多様な試験方法<四条畷市>)
- ◎ デジタル社会における人材の育成・確保 (デジタル人材育成・確保<北九州市>/デジタル人材の育成<広島県>/デジタル人材の育成<金沢市>/人材シェアリング<東京都>)

TOTAL



157min.

人事評価の基礎(基礎編) ~やる気を奪う評価と成長を促す評価~

トップ > 一般テーマ研修 > 人事評価



株式会社人材研究所 代表取締役社長
曾和 利光 先生

https://www.ejinzai.jp/categories/current/humanresourcedevelopment_training/?service=government#seminar-02

- ◎ マネジメントにおける人事評価 (マネジメントとは/人事評価は重要なマネジメント行動の一つ)
- ◎ 人事評価の目的・効果
(人事制度の最も本質的な意義は「見てくれている」という感覚の醸成/基本的信頼感の醸成/人事評価の効果)
- ◎ 「誰が」評価するかの問題
(上司だけが評価をしてもよいのか/それでは360度評価ならよいのか/360度評価についての疑問)
- ◎ 目標(=「どのように」評価するか)の問題(目標を立てやすい仕事、立てにくい仕事/目標に対する達成度での評価の是非)
- ◎ 評価のポイント (評価のコアは「見立てる力」/経験ある人ほどアンコンシャスバイアスが強い/人を「見立てる」ポイント)

TOTAL



65min.



THIS WEEK

NEWS 動画 毎週🔥曜日更新



教養 | 今すぐ知りたい! 改正法律のポイントと事例

1 AI生成物に著作権はあるのか
~著作権法の基本とこれからの方向性~

大森法律事務所 代表 大森 靖之 先生

経営 | 「静かな退職」見えないサインに気づくマネジメント

2 第2回「働き方改革」の限界

同志社大学 政策学部 教授 太田 肇 先生

ビズアップ総研の公開講座【対面研修orオンライン研修】

ビジネスシーンに必須のベーシックテーマや階層別など、多数の研修をご用意!
少人数のため自組織へ講師を呼ぶことが難しいという法人様でも、研修コストを抑えて効果的な研修を受けることができます。また、ご来場いただいた他組織の皆さんや講師との情報交換・交流も可能です。
多人数・複数講座のお申し込みも受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。



<https://www.bmc-net.jp/seminar/extension.php>

お問い合わせ

株式会社ビズアップ総研 www.bmc-net.jp
TEL : 03-3569-0968
E-mail : eigo@bmc-net.jp

BIZUP