

# NEWS LETTER

今週のオススメコンテンツ＆ニュース動画をお届け!!

ビズアップ総研が厳選した、いま旬なコンテンツをピックアップ！

研修に、自己研鑽にお役立てください。

令和5年度総務省

## 「人材育成・確保基本方針策定指針」理解促進研修

[トップ > 行政実務研修 > 行政人材育成・確保研修](#)



一橋大学 法学研究科 教授 田中 良弘 先生

<https://www.ejinzai.jp/government/administration-hr/understanding/>

- ◎ 26年ぶりの新指針の改訂の背景・趣旨（新指針の背景①：旧指針／新指針の背景②：社会の変化／新指針の趣旨）
- ◎ 26年ぶりの新指針の全体像、主な改訂ポイント、留意点等（新指針の全体像／主な改訂ポイント）
- ◎ 人材育成に関する検討事項  
(新基本方針の策定／旧基本方針の策定・改訂状況／旧指針との主な相違点(人材育成)／人材育成に関する主な検討事項)
- ◎ 人材確保・職場環境整備に関する検討事項  
(旧指針との主な相違点<人材確保・職場環境の整備>／人材確保に関する主な検討事項／職場環境の整備に関する主な検討事項)
- ◎ 新指針が示すデジタル人材とは（デジタル社会と行政の役割／デジタル人材像の明確化／デジタル人材像の3分類）
- ◎ 新指針が示すデジタル人材の育成・確保の視点（人材の育成・確保の目標設定／目標設定の方法／デジタル人材の育成・確保）
- ◎ 人材の育成・確保に関する自治体の取組例（求められる人物像の明確化<兵庫県・鳥取県>／市区町村への支援<東京都>／公務の魅力発信<鹿児島県>／多様な試験方法<四条畷市>）
- ◎ デジタル社会における人材の育成・確保（デジタル人材育成・確保<北九州市>／デジタル人材の育成<広島県>／デジタル人材の育成<金沢市>／人材シェアリング<東京都>）

TOTAL  
157 min.

## 人事評価の基礎(基礎編)～やる気を奪う評価と成長を促す評価～

[トップ > 一般テーマ研修 > 人事評価](#)



株式会社人材研究所 代表取締役社長  
曾和 利光 先生

[https://www.ejinzai.jp/categories/current/humanresourcedevelopment\\_training/?service=government#seminar-02](https://www.ejinzai.jp/categories/current/humanresourcedevelopment_training/?service=government#seminar-02)

- ◎ マネジメントにおける人事評価（マネジメントとは／人事評価は重要なマネジメント行動の一つ）
- ◎ 人事評価の目的・効果  
(人事制度の最も本質的な意義は「見てくれている」という感覚の醸成／基本的信頼感の醸成／人事評価の効果)
- ◎ 「誰が」評価するかの問題  
(上司だけが評価をしてもよいのか／それでは360度評価ならよいのか／360度評価についての疑問)
- ◎ 目標（=「どのように」評価するか）の問題（目標を立てやすい仕事、立てにくい仕事／目標に対する達成度での評価の是非）
- ◎ 評価のポイント（評価のコアは「見立てる力」／経験ある人ほどアンコンシャスバイアスが強い／人を「見立てる」ポイント）

TOTAL  
65 min.

THIS WEEK

NEWS 動画 毎週火曜日更新



教養 | 今すぐ知りたい! 改正法律のポイントと事例

AI生成物に著作権はあるのか  
～著作権法の基本とこれからの方向性～

大森法務事務所 代表 大森 靖之 先生

経営 | 「静かな退職」見えないサインに気づくマネジメント

第2回「働き方改革」の限界

同志社大学 政策学部 教授 太田 肇 先生

## ビズアップ総研の公開講座【対面研修orオンライン研修】

ビジネスシーンに必須のベーシックテーマや階層別など、多数の研修をご用意！

少人数のため自組織へ講師を呼ぶことが難しいという法人様でも、研修コストを抑えて効果的な研修を受けることができます。また、ご来場いただいた他組織の皆さんや講師との情報交換・交流も可能です。  
多人数・複数講座のお申し込みも受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。

<https://www.bmc-net.jp/seminar/extension.php>



お問い合わせ

株式会社ビズアップ総研 [www.bmc-net.jp](http://www.bmc-net.jp)

TEL : 03-3569-0968

E-mail : [eigyo@bmc-net.jp](mailto:eigyo@bmc-net.jp)

BIZUP