

NEWS LETTER

今週のオススメコンテンツ＆ニュース動画をお届け!!

ビズアップ総研が厳選した、いま旬なコンテンツをピックアップ！

研修に、自己研鑽にお役立てください。

「人事評価の基礎(基礎編)～やる気を奪う評価と成長を促す評価～」

株式会社人材研究所 代表取締役社長
曾和 利光 先生

トップ > 一般テーマ研修 > 人材育成・研修
https://www.ejinzai.jp/categories/current/humanresourcedevelopment_training/?service=government



- ◎ マネジメントにおける人事評価 (マネジメントとは／人事評価は重要なマネジメント行動の一つ)
- ◎ 人事評価の目的・効果
(人事制度の最も本質的な意義は「見てくれている」という感覚の醸成／基本的信頼感の醸成／人事評価の効果)
- ◎ 「誰が」評価するかの問題
(上司だけが評価をしてもよいのか／それでは360度評価ならよいのか／360度評価についての疑問)
- ◎ 目標(=「どのように」評価するか)の問題
(目標を立てやすい仕事、立てにくい仕事／目標に対する達成度での評価の是非)
- ◎ 評価のポイント
(評価のコアは「見立てる力」／経験ある人ほどアンコンシャスバイアスが強い／人を「見立てる」ポイント)

TOTAL
65min.

成果を増やす、働く時間は減らす「高密度仕事術」

習慣化コンサルティング株式会社 代表取締役
習慣化コンサルタント 古川 武士 先生

トップ > 自己研鑽研修 > ビジネススキル
https://www.ejinzai.jp/categories/brainstorming/business_skill/?service=government



- ◎ 業務が効率化しない原因 (残業が減らない原因／非効率を招く原因／なぜ、高密度化するのか？)
- ◎ ケーススタディ (感想共有)
- ◎ 成果を最大化する視点 (田中さんの時間簿から／生産性を高める 2 つの視点／高密度仕事術の全体系図)
- ◎ 高密度化への 3 原則 (制限時間を設けて緊張感を生み出す／激しく集中できるエネルギーを充電する／完璧主義をやめ最善主義で考える)
- ◎ 効率を高める 5 つの習慣
(シングルモードで徹底的に集中する／最重要の仕事を朝一番に片づける／先延ばしをなくす)
- ◎ 高密度仕事術の習慣化 (モチベーションカーブ／高密度 PDCA とは？／習慣化するために)
- ◎ 研修の内容の問題および解説

TOTAL
122min.

THIS WEEK

NEWS 動画 毎週火曜日更新



経済・金融 | 金融指標分析

1 マーケットの潮流を“つかむ”金融指標アナリシス
(2025年12月)

株式会社マネキ CEO・経済アナリスト 森永 康平 先生

経済・金融 | マーケットニュース解説

2 マーケットニュースから学ぶ金融経済のキホン 第90回

ライフアセットコンサルティング株式会社 代表取締役
CFP 1級FP技能士・1級DCプランナー 菅田 雅生 先生

ビズアップ総研の公開講座【対面研修orオンライン研修】

ビジネスシーンに必須のベーシックテーマや階層別など、多数の研修をご用意！
少人数のため自組織へ講師を呼ぶことが難しいという法人様でも、研修コストを抑えて効果的な研修を受けることができます。また、ご来場いただいた他組織の皆さんや講師との情報交換・交流も可能です。
多人数・複数講座のお申し込みも受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。

<https://www.bmc-net.jp/seminar/extension.php>

お問い合わせ

株式会社ビズアップ総研 www.bmc-net.jp
TEL : 03-3569-0968
E-mail : eigyo@bmc-net.jp

 Bizup