

# NEWS LETTER

SD/FD 教育で実際に利用されているコンテンツを今なら無料で視聴可能!!

e-JINZAI for universityとは

国内で唯一、大学職員「実務力」×ビジネススキルを約8,500コンテンツでまとめたSD研修ツールです。

時間

手間

コスト

を平準化し、学びの環境を効率化！

1日集合研修などを、e-JINZAIの座学と置き換えて

## 集合研修(8時間)

- 実務への影響増
- 講師費用増大
- 集中力の半減
- 研修実施負担大

## 集合研修部分を座学に置き換えれば…

- 実務への影響軽減
- 講師費用削減
- 集中時間の最適化
- 研修実施負担小

研修負担の軽減  
学習効果を最大化

座学部分の自由化、研修内のコミュニケーションの活性化などを実現できます!

## 今、視聴されているお役立ちコンテンツ

### 近年注目の「心理的安全性」の考え方を学び、大学の職場に活かす

トップ > 時流テーマ研修 > 職場環境

株式会社人材研究所 代表取締役社長  
曾和 利光 先生

<https://www.ejinzai.jp/categories/current/workenvironment/?service=university>



#### 【心理的安全性醸成研修 「心理的安全性」を実現するために】

- |     |   |
|-----|---|
| 基礎編 | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 心理的安全性 (早期退職「七五三」傾向は続行中／会社を辞めた理由は約半数が「人」要因／「5月病」)</li><li>○ リアリティショック (リアリティショックが原因／多くの人がリアリティショックを感じる ほか)</li><li>○ オンライン採用 (オンライン採用では信頼関係を築きにくい／就職・転職は大きな転機 ほか)</li><li>○ テレワークの影響 (テレワークの残課題／在宅勤務が問題を産んでいる可能性／在宅勤務者のストレス状況)</li></ul>  |
| 応用編 | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 「Z世代」とは (『Z世代』とは／日本のZ世代の人口／Z世代の経験してきた出来事)</li><li>○ 「Z世代」の特徴①価値相対主義 (Z世代が価値相対主義がゆえに起こる副作用 ほか)</li><li>○ 「Z世代」の特徴②新・安定志向 (きちんと授業に出ている／「安定」とは「成長」である／大都市圏は地元志向が強い)</li><li>○ 「Z世代」の特徴③ソーシャルネイティブ (つながっていることがふつうであることから生じる傾向 ほか)</li><li>○ まとめ (Z世代の特徴／心理的安全性を得にくそうな若手世代の価値観)</li></ul>              |
| 実践編 | <ul style="list-style-type: none"><li>○ 採用プロセス内で「相互理解」の場を作る (採用時から信頼関係を築くための工夫が必要 ほか)</li><li>○ RJP(Realistic Job Preview) (RJPの実践的なポイント)</li><li>○ パーソナリティの「相性」を見て配置をすることが重要 (リファラル採用の効能／「アサーティブネス」 ほか)</li><li>○ キャリア意識を高めると会社を辞めてしまう？ (若手のキャリア志向を知っているか ほか)</li><li>○ 「やりたいこと」より「できること」 (マネジャーには「意味づけ力」が必要／「自己効力感」を高める方法 ほか)</li></ul> |

TOTAL



37min.

36min.

60min.

※再生速度は  
変更可能

上記コンテンツに加え  
8,500本以上の  
WEB研修が学び放題！

無料トライアル実施中！(2週間)



WEBサイトまたはTELからお申込み・お問い合わせください

**BIZUP**

**https://www.ejinzai.jp/university**

**03-3569-0968**

e-JINZAI for university

検索