

NEWS LETTER

SD/FD 教育で実際に利用されているコンテンツを今なら無料で視聴可能!!

e-JINZAI for universityとは

国内で唯一、大学職員「実務力」×ビジネススキルを約8,500コンテンツでまとめたSD研修ツールです。

時間

手間

コスト

を平準化し、学びの環境を効率化!

1日集合研修などを、e-JINZAIの座学と置き換えて

集合研修(8時間)

- 実務への影響増
- 講師費用増大
- 集中力の半減
- 研修実施負担大

集合研修部分を座学に置き換えれば...

- 実務への影響軽減
- 講師費用削減
- 集中時間の最適化
- 研修実施負担小

研修負担の軽減
学習効果を最大化

座学部分の自由化、研修内のコミュニケーションの活性化などを実現できます!

今、視聴されているお役立ちコンテンツ

近年注目の「心理的安全性」の考え方を学び、大学の職場に活かす

トップ > 時流テーマ研修 > 職場環境



株式会社人材研究所 代表取締役社長
曾和 利光 先生

<https://www.ejinzai.jp/categories/current/workenvironment/?service=university>

【心理的安全性醸成研修 「心理的安全性」を実現するために】

基礎編

- ◎ 心理的安全性 (早期退職「七五三」傾向は続行中/会社を辞めた理由は約半数が「人」要因/「5月病」)
- ◎ リアリティショック (リアリティショックが原因/多くの人がリアリティショックを感じる ほか)
- ◎ オンライン採用 (オンライン採用では信頼関係を築きにくい/就職・転職は大きな転機 ほか)
- ◎ テレワークの影響 (テレワークの残課題/在宅勤務が問題を産んでいる可能性/在宅勤務者のストレス状況)

応用編

- ◎ 「Z世代」とは (「Z世代」とは/日本のZ世代の人口/Z世代の経験してきた出来事)
- ◎ 「Z世代」の特徴①価値相対主義 (Z世代が価値相対主義がゆえに起こる副作用 ほか)
- ◎ 「Z世代」の特徴②新・安定志向 (きちんと授業に出ている/「安定」とは「成長」である/大都市圏は地元志向が強い)
- ◎ 「Z世代」の特徴③ソーシャルネイティブ (「つながっている」ことがふつうであることから生じる傾向 ほか)
- ◎ まとめ (Z世代の特徴/心理的安全性を得にくそうな若手世代の価値観)

実践編

- ◎ 採用プロセス内で「相互理解」の場を作る (採用時から信頼関係を築くための工夫が必要 ほか)
- ◎ RJP(Realistic Job Preview) (RJPの実践的なポイント)
- ◎ パーソナリティの「相性」を見て配置をすることが重要 (リファラル採用の効能/「アサーティブネス」 ほか)
- ◎ キャリア意識を高めると会社を辞めてしまう? (若手のキャリア志向を知っているか ほか)
- ◎ 「やりたいこと」より「できること」 (マネジャーには「意味づけ力」が必要/「自己効力感」を高める方法 ほか)

TOTAL



37min.
36min.
60min.

※再生速度は
変更可能

上記コンテンツに加え
8,500本以上の
WEB研修が学び放題!

無料トライアル実施中!(2週間)



WEBサイトまたはTELからお申込み・お問い合わせください

<https://www.ejinzai.jp/university>

03-3569-0968

e-JINZAI for university

検索