

# NEWS LETTER

今週のオススメコンテンツ＆ニュース動画をお届け!!

ビズアップ総研が厳選した、いま旬なコンテンツをピックアップ！

研修に、自己研鑽にお役立てください。

## 今後注目の「定年引上げ対象者のモチベーション維持・向上研修」

トップ > 一般テーマ研修 > 人事・経営



事業創造大学院大学 事業創造研究科 教授 浅野 浩美 先生

[https://www.ejinzai.jp/categories/current/retirementage\\_extension/?service=government](https://www.ejinzai.jp/categories/current/retirementage_extension/?service=government)

- はじめに（定年の持つ2つの意味／定年制の状況／70歳までの就業確保措置の実施状況）
- シニアを取り巻く環境は？  
(高齢者の就業率／年齢階層別就業者割合／2021年4月1日 改正高齢者雇用安定法施行)
- シニアになるとどうなる？（平均寿命の推移／新体力テストの合計点の推移／スキルと年齢の関係）
- 企業からみた定年引上げ（定年引上げについて）
- シニアのキャリアをどう考える？  
(理論からみたシニアのキャリア／65～69歳、70～74歳の就業率／ここまで長く働く、となると……)
- 強みを発揮するには？・まとめ  
(これまでと同じ役割を期待する場合／これまでとは異なる役割を期待する場合／これからに向けて)

TOTAL  
63min.

## 「人事評価の基礎(応用編)

～正確な人事評価を妨げるアンコンシャス・バイアス～

トップ > 一般テーマ研修 > 人材育成・研修



株式会社人材研究所 代表取締役社長 曽和 利光 先生

[https://www.ejinzai.jp/categories/current/humanresourcedevelopment\\_training/?service=government](https://www.ejinzai.jp/categories/current/humanresourcedevelopment_training/?service=government)

- 自己評価における注意点  
(自己評価で注意すべき「ダニング=クルーガー効果」／自己評価で注意すべき「自己奉仕バイアス」)
- 上司評価における注意点（上司評価で注意すべき「類似性効果」／「補完」について）
- 人事評価会議における注意点  
(人事評価会議で注意すべき「バンドワゴン効果」／人事評価会議で注意すべき「リスクシフト」)
- 評価期間における注意点（評価期間で注意すべき「ピーク・エンドの法則／アンカリング効果」）
- フィードバックにおける心理的バイアス  
(フィードバックはパフォーマンスを高める？／外発的動機付けもいいところがある／「心理的リアクタンス」)
- 正しい人事評価を阻害するアンコンシャス・バイアス  
(その他、正しい人事評価を阻害するアンコンシャス・バイアス／バイアス理論を学ぶだけでは効果はない)

TOTAL  
48min.

THIS WEEK

NEWS 動画 毎週火曜日更新



経済・金融 | 経済トレンド解説

1 時代の“先”を読む経済  
トレンド解説 (2024年12月)

株式会社マネネ CEO 森永 康平 先生

経済・金融 | 保険商品研究室

2 平準払い変額保険の動向

有限会社エヌワンエージェンシー 代表取締役  
森田 直子 先生

経済・金融 | マーケットニュース最新情報

3 マーケットニュースから学ぶ  
金融経済のキホン 第65回

ライフアセットコンサルティング(株) 代表取締役 菊田 雅生 先生

## ビズアップ総研の公開講座【対面研修orオンライン研修】

ビジネスシーンに必須のベーシックテーマや階層別など、多数の研修をご用意！

少人数のため自組織へ講師を呼ぶことが難しいという法人様でも、研修コストを抑えて効果的な研修を受けることができます。また、ご来場いただいた他組織の皆さんや講師との情報交換・交流も可能です。

多人数・複数講座のお申し込みも受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。

<https://www.bmc-net.jp/seminar/extension.php>



お問い合わせ

株式会社ビズアップ総研 [www.bmc-net.jp](http://www.bmc-net.jp)

TEL : 03-3569-0968

E-mail : [eigo@bmc-net.jp](mailto:eigo@bmc-net.jp)

 **BIZUP**