

NEWS LETTER

今週のオススメコンテンツ＆ニュース動画をお届け!!

ビズアップ総研が厳選した、いま旬なコンテンツをピックアップ！

研修に、自己研鑽にお役立てください。

後輩・部下のやる気を引き出す「コーチング研修」

[トップ > 階層別テーマ研修 > コーチング](#)



トウ・ビー・コンサルティング(株) 代表取締役 潮田、滋彦 先生 <https://www.ejinzai.jp/categories/theme/coaching/?service=business>

【中堅社員向け】 ◎中堅社員に求められるコーチングとは ◎指導・育成のためのコーチング

◎悩みごとを聞くためのコーチング ◎中堅社員自身の成長に必要なセルフコーチング

【初級管理者向け】 ◎初級管理者に求められるコーチングとは ◎チームの成果を出すためのコーチング

◎メンバーのモチベーションを保つためのコーチング ◎現場の生の(リアルな)声を引き出すためのコーチング

【中級管理者向けコーチング研修】 ◎中級管理者に求められるコーチングとは ◎部門目標を達成するためのコーチング ◎組織(チーム)を強化するためのコーチング ◎新しい価値を作り出すためのコーチング

【役員・上級管理者向け】 ◎役員・上級管理者に求められるコーチングとは

◎部門(企業)経営を担うためのコーチング ◎未来の成果・組織・価値を創造するためのコーチング

◎前向きに成長・学習する組織風土を作り出すためのコーチング

TOTAL



65min.

61min.

80min.

68min.

視野を広げ変化に対応する「一般常識・社会常識」

[トップ > 自己研鑽研修 > 一般教養](#)



トウ・ビー・コンサルティング株式会社 代表取締役 潮田、滋彦 先生

https://www.ejinzai.jp/categories/brainstorming/liberal_arts/?service=business

◎「常識」とは（「常識」って何だろう？／「常識」のない人は…／「常識」を身につけるには…）

◎「常識」を身につけるための基本スタンス

（「常識を学ぶ」際に重要なこと／謙虚に、かつ鶴呑みにしない／視野を広げよう）

◎学びを確実に記録して残すには（効果的なメモの取り方／記録(メモ)の質を高めるテクニック）

◎「人」から学ぶ（ベンチマークしてみよう！／他人との会話から学ぼう／会話の「前提」になっているもの）

◎「自分自身」で学ぶ（時間やお金をかけばいいの？／「継続」が大切！／「経験」から学ぶには）

◎「世の中」から学ぶ（視野を広げよう／世の中のできごとを「自分ごと化」し、「見識」を高めていくための5ステップ）

◎「常識」とは、変化するもの（「常識」の限界／常識の中だけで生きていると…／「人生100年時代」に求められるスキル）

◎周囲の人や情報に振り回されないように

（「思考停止」に陥っている12の言葉／「他者から学ぶこと」の限界／「自分で考える」習慣を）

◎変化する常識に対応するために

（「常識」の変わり方／私たちの行動を止める「3つのメンタルブロック」／「メンタルブロック」にはまらないためのヒント）

研修内容の
確認テスト付き！

TOTAL



184min.

242min.

183min.

THIS WEEK

NEWS 動画 毎週^{毎週}曜日更新



経済・金融 | 保険業界ニュースウォッチ

1 2025年3月

(有)エヌワンエージェンシー
代表取締役 森田 直子 先生

経済・金融 | マーケットニュース解説

2 マーケットニュースから学ぶ
金融経済のキホン 第74回

ライフアセットコンサルティング(株) 代表取締役 菊田 雅生 先生

経済・金融 | 金融指標分析

3 マーケットの潮流を“つかむ”
金融指標アナリシス (2025年4月)

株式会社マネネ CEO 森永 康平 先生

ビズアップ総研の公開講座【対面研修orオンライン研修】

ビジネスシーンに必須のベーシックテーマや階層別など、多数の研修をご用意！

少人数のため自組織へ講師を呼ぶことが難しいという法人様でも、研修コストを抑えて効果的な研修を受けることができます。また、ご来場いただいた他組織の皆さんや講師との情報交換・交流も可能です。

多人数・複数講座のお申し込みも受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。

<https://www.bmc-net.jp/seminar/extension.php>



お問い合わせ

株式会社ビズアップ総研 www.bmc-net.jp

TEL : 03-3569-0968

E-mail : eigyo@bmc-net.jp

