

NEWS LETTER

今週のオススメコンテンツ＆ニュース動画をお届け!!

ビズアップ総研が厳選した、いま旬なコンテンツをピックアップ！

研修に、自己研鑽にお役立てください。

効果を最大化する「組織のためのOJTとOJTの管理」

[トップ > 階層別テーマ研修 > OJT](#)



株式会社ヒューマンプレイン

企画営業部長 マネジメントコンサルタント 戸本 博和 先生

<https://www.ejinzai.jp/categories/theme/ojt/?service=business>

【OJTの基本】 若手社員 中堅社員

- ◎ オープニング (はじめに／講師紹介) ◎ ここ数年で変化した考え方・価値観 (新入社員の成長の段階 ほか)
- ◎ 新入社員に対するOJTの基本 (教えられる側の心理／納得度を高めるための「見える化」／OJTのゴール)
- ◎ OJTでの留意点 (新入社員に教えてほしい「指示・命令の受け方」／仕事の教え方、伝え方の留意点 ほか)
- ◎ 個別アプローチの必要性 (個別アプローチの重要性)

【組織のためのOJTとOJTの管理】 初級管理者 中級管理者

- ◎ オープニング (はじめに／講師紹介) ◎ 若手社員を育成するために (若手社員を育成する計画書)
- ◎ 若手社員に対するOJTの基本 (OJTとは? / OJT、育成の傾向 ほか) ◎ 目標管理制度から考える
- ◎ 人材育成とモチベーションアップの場 ⇒ 面談 (上司のコミュニケーションスタイルが重要 ほか)
- ◎ OJTでの留意点 (コーチング技法とは/コーチング実践) ◎ 個別アプローチの必要性 (個別アプローチの重要性)

【権限譲渡のためのOJTとOJTの管理】 役員・上級管理者

- ◎ オープニング (はじめに／講師紹介)
- ◎ マネジメントスタイルの変革 ～いま求められているリーダーとは～ (こんな管理者が求められる ほか)
- ◎ 管理職のOJTにおける目標設定 (コミュニケーションの前提が変化している／目標管理制度から考える ほか)
- ◎ 部下とのコミュニケーション (フィードバックと非難の違い／明確に伝える ほか)

TOTAL



60min.
47min.
35min.

チームとしての成果を確立する「組織貢献」

[トップ > 自己研鑽研修 > ビジネスマインド](#)



有限会社人事政策研究所 代表 望月 祐彦 先生 https://www.ejinzai.jp/categories/brainstorming/business_mind/?service=business

サクッと学べる
マイクロ
ラーニング

- ◎ ビジネスパーソンの3大任務 (より高い業績を上げる／部下後輩を指導育成する ほか)
- ◎ 「自分プロジェクト」を作ろう！ (『自分プロジェクト』のフレーム・現物／テーマとゴールの設定／『自分P』設定の利点)
- ◎ 「自分プロジェクト」他社事例 (病院向けスチール棚メーカー／玩具メーカー ほか)
- ◎ 「自分プロジェクト」まとめ方① (『自分P』のフレーム／原因を書き出す)
- ◎ 「自分プロジェクト」まとめ方② (原因・対策を書き出す／『自分P』のフレーム ほか)
- ◎ 組織貢献まとめ (『自分プロジェクト』／ピ埃尔・ジャネの学説)

TOTAL



22min

THIS WEEK

NEWS 動画 毎週^{毎週}曜日更新



情報テクノロジー | 生成AIニュース

教養 | 今すぐ知りたい! 改正法律のポイントと事例

1 検索AI新時代

株式会社Wallabee 代表取締役 兼 CEO 森下 浩志 先生

2

改正戸籍法のポイント

大森法務事務所 代表 大森 靖之 先生

ビズアップ総研の公開講座【対面研修orオンライン研修】



ビジネスシーンに必須のベーシックテーマや階層別など、多数の研修をご用意！

少人数のため自組織へ講師を呼ぶことが難しいという法人様でも、研修コストを抑えて効果的な研修を受けることができます。また、ご来場いただいた他組織の皆さんや講師との情報交換・交流も可能です。

多人数・複数講座のお申し込みも受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。

<https://www.bmc-net.jp/seminar/extension.php>

お問い合わせ

株式会社ビズアップ総研 www.bmc-net.jp

TEL : 03-3569-0968

E-mail : eigo@bmc-net.jp

BIZUP