

# NEWS LETTER

今週のオススメコンテンツ&ニュース動画をお届け!!

ビズアップ総研が厳選した、いま旬なコンテンツをピックアップ!  
研修に、自己研鑽にお役立てください。

## 効果を最大化する「組織のためのOJTとOJTの管理」

トップ > 階層別テーマ研修 > OJT



株式会社ヒューマンブレイン

企画営業部長 マネジメントコンサルタント 戸本 博和 先生

<https://www.ejinzai.jp/categories/theme/ojt/?service=business>

### 【OJTの基本】

若手社員

中堅社員

- ◎ オープニング (はじめに／講師紹介) ◎ ここ数年で変化した考え方・価値観 (新入社員の成長の段階 ほか)
- ◎ 新入社員に対する OJT の基本 (教えられる側の心理／納得度を高めるための「見える化」／OJT のゴール)
- ◎ OJT での留意点 (新入社員に教えてほしい「指示・命令の受け方」／仕事の教え方、伝え方の留意点 ほか)
- ◎ 個別アプローチの必要性 (個別アプローチの重要性)

### 【組織のための OJT と OJT の管理】

初級管理者

中級管理者

- ◎ オープニング (はじめに／講師紹介) ◎ 若手社員を育成するために (若手社員を育成する計画書)
- ◎ 若手社員に対する OJT の基本 (OJT とは?／OJT、育成の傾向 ほか) ◎ 目標管理制度から考える
- ◎ 人材育成とモチベーションアップの場 ⇒ 面談 (上司のコミュニケーションスタイルが重要 ほか)
- ◎ OJT での留意点 (コーチング技法とは／コーチング実践) ◎ 個別アプローチの必要性 (個別アプローチの重要性)

### 【権限譲渡のための OJT と OJT の管理】

役員・上級管理者

- ◎ オープニング (はじめに／講師紹介)
- ◎ マネジメントスタイルの変革 ～いま求められているリーダーとは～ (こんな管理者が求められる ほか)
- ◎ 管理職の OJT における目標設定 (コミュニケーションの前提が変化している／目標管理制度から考える ほか)
- ◎ 部下とのコミュニケーション (フィードバックと非難の違い／明確に伝える ほか)

TOTAL



60min.  
47min.  
35min.

## チームとしての成果を確立する「組織貢献」

トップ > 自己研鑽研修 > ビジネスマインド



有限会社人事政策研究所 代表 望月 禎彦 先生

[https://www.ejinzai.jp/categories/brainstorming/business\\_mind/?service=business](https://www.ejinzai.jp/categories/brainstorming/business_mind/?service=business)

サクッと学べる  
マイクロ  
ラーニング

- ◎ ビジネスパークの3大任務 (より高い業績を上げる／部下後輩を指導育成する ほか)
- ◎ 『自分プロジェクト』を作ろう!  
(『自分プロジェクト』のフレーム・現物／テーマとゴールの設定／『自分P』設定の利点)
- ◎ 『自分プロジェクト』他社事例 (病院向けスチール棚メーカー／玩具メーカー ほか)
- ◎ 『自分プロジェクト』まとめ方① (『自分P』のフレーム／原因を書き出す)
- ◎ 『自分プロジェクト』まとめ方② (原因・対策を書き出す／『自分P』のフレーム ほか)
- ◎ 組織貢献まとめ (『自分プロジェクト』／ピエール・ジャネの学説)

TOTAL



22min

THIS WEEK

NEWS 動画 毎週 曜日更新



情報テクノロジー | 生成AIニュース

1 検索AI新時代

株式会社Wallabee 代表取締役 兼 CEO 森下 浩志 先生

教養 | 今すぐ知りたい! 改正法律のポイントと事例

2 改正戸籍法のポイント

大森法律事務所 代表 大森 靖之 先生

ビズアップ総研の公開講座【対面研修orオンライン研修】

ビジネスシーンに必須のベーシックテーマや階層別など、多数の研修をご用意!  
少人数のため自組織へ講師を呼ぶことが難しいという法人様でも、研修コストを抑えて効果的な研修を受けることができます。また、ご来場いただいた他組織の皆さんや講師との情報交換・交流も可能です。  
多人数・複数講座のお申し込みも受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。

<https://www.bmc-net.jp/seminar/extension.php>



お問い合わせ

株式会社ビズアップ総研 [www.bmc-net.jp](http://www.bmc-net.jp)

TEL : 03-3569-0968

E-mail : [eigyo@bmc-net.jp](mailto:eigyo@bmc-net.jp)