

## NEWS LETTER

今週のオススメコンテンツ&amp;ニュース動画をお届け!!

ビズアップ総研が厳選した、いま旬なコンテンツをピックアップ!  
研修に、自己研鑽にお役立てください。

## ハラスメントを防止する新たな実効対策 「リスペクトトレーニング研修」

[トップ](#) > [時流テーマ研修](#) > [リスペクト・トレーニング](#)


森・濱田松本法律事務所 弁護士 安倍 嘉一 先生

[https://www.ejinza.jp/categories/current/workenvironment/?service=business#respect\\_training](https://www.ejinza.jp/categories/current/workenvironment/?service=business#respect_training)

### ◎ リスペクト・トレーニング

◎ 職場の在り方 (Project Aristotle <心理的安全性 (psychological safety)・SDGsに取り組む企業の声 ほか> / リスペクトとは? <組織上の人間関係・チームとしての人間関係 ほか>)

### ◎ トレーニング

(ケース<同僚をあだ名で呼ぶことは問題無いか?・問題点を指摘された社員は、どのような対応を取るべきなのか・コミュニケーションを取ろうと思って、仕事終わりに飲みに誘った。留意点は何か? ほか>)

### ◎ まとめ (コミュニケーションとは ほか)

TOTAL



33min

## 採用、制度、評価、労務管理などを焦点に当てた「人事部門の課題」研修

[トップ](#) > [課題解決型研修](#) > [人事部門の課題](#)


人事政策研究所 代表 望月 禎彦 先生

[https://business.ejinza.jp/webseminar/problem\\_solving/personnel/](https://business.ejinza.jp/webseminar/problem_solving/personnel/)

人事部門の課題解決型研修では、①採用・選考、②人事政策・制度、③人材育成・評価、④労務管理の4つの業務に焦点を当てて、人事部門のスタッフが「つまずきやすい課題」や「陥りがちな失敗のケース」など、人事部門で実際に起こりうるリアリティの高いテーマを取り上げます。

◎ 採用募集をしても良い人材が集まらない ◎ せっかく採用したのに若手社員が辞めてしまう

◎ 採用者をどう育成し才能開花まで繋げるか悩んでいる

◎ リモートで部下指導がうまくいかない

◎ 社内研修を実施したが効果が得られない ◎ 新任管理職が上手にマネジメントできない

◎ ジョブ型に変えるべきか悩んでいる ◎ 日本企業に適した成果主義人事制度を導入したい

◎ 1on1 ミーティングを導入したが挫折してしまった ◎ 残業削減の取組がうまくいかない

◎ 社員の退職が止まらず優秀な社員ほど辞めてしまう

◎ 労務コンプライアンス遵守を徹底できてない

TOTAL



約360min.

## THIS WEEK

## NEWS 動画 毎週🔥曜日更新



経済・金融 | 保険商品研究室

## 1 少額短期保険の現状

有限会社エヌワンエージェンシー 代表取締役 森田 直子 先生

経済・金融 | 経済トレンド解説

## 2 時代の“先”を読む経済トレンド解説 2024年7月

株式会社マネネ CEO 森永 康平 先生

ビズアップ総研の公開講座【対面研修】がスタート!!



NEW!

ビジネスシーンに必須のベーシックテーマや階層別など、多数の研修をご用意!  
少人数のため自組織へ講師を呼ぶことが難しいという法人様でも、研修コストを抑えて効果的な研修を受けることができます。また、ご来場いただいた他組織の皆さんや講師との情報交換・交流も可能です。  
多人数・複数講座のお申し込みも受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。

<https://www.bmc-net.jp/seminar/extension.php>

## お問い合わせ

株式会社ビズアップ総研 [www.bmc-net.jp](http://www.bmc-net.jp)

TEL : 03-3569-0968

E-mail : [eigo@bmc-net.jp](mailto:eigo@bmc-net.jp)